

Rotary



UNITE
FOR
GOOD

よいことのために手を取りあおう

2025～2026年度
フランチャエスコ・アレツォ R.I会長メッセージ

WEEKLY BULLETIN

2025年10月23日(3557例会)(創立74周年) 呉ロータリークラブ週報 NO.3471

■呉 RC 2025～2026 年度テーマ 『ロータリーについて更に深く語り合おう』

会 長 山 村 貞 夫
副 会 長 大 塩 俊 俊 幹 事 中 河 原 圭 司 会長Iレ外 佐 々 木 英 夫
直前会長 長 行 事 義 人 会 計 片 山 功 一 郎 会場監督 多 賀 茂

(事務局) 〒737-0045 呉市本通4丁目8-12 (例会場) 〒737-0051 呉市中央1丁目1-1 呉阪急ホテル
呉商工会議所ビル南館7階 705号室 ☎(0823)20-1111 FAX(0823)20-1120
☎(0823)24-4411 FAX(0823)21-5692 (例会日時) 毎週木曜日 12:30～13:30
E-mail▶kure3rc@urban.ne.jp HP/URL▶http://www.kurerotaryclub.jp My Rotary▶https://my.rotary.org/ja/user

今週のメインプログラム

10月23日(木)

出席・プログラム委員会担当例会
新会員卓話 松本 健太郎 君

次週のメインプログラム

10月30日(木)

出席・プログラム委員会担当例会
新会員卓話 石田 茂樹 君



Facebook



Home page

第3556例会記録【10月9日(木)】

- 【プログラム】国際奉仕委員会 担当例会
外部講師 「私の生活について」
2025年度 米山奨学生 ネサミ・アナドゥライ・スワルナ 様
(世話クラブ：東広島ロータリークラブ)
- 【出席率】前々回88.24% 今回77.94% (会員71名・欠席15名・免除3名)
【来客】◇2025学年度 米山奨学生 ムネサミ アナドゥライ、スワルナ 様
◇東広島ロータリークラブ 米山奨学会委員長 正原 孝司様
- 【他クラブ出席者】◇山本君 (10/3福山ロータリー Eクラブ) 山本君 (10/3北海道2500ロータリー Eクラブ)
【欠席者】◇石田 (茂)・石田 (直)・伊藤・稲葉・宇都宮 (公)・大之木 (精)・大之木 (伸行)・勝坂・菅原・谷口 (彰)・田原・長行事・三宅・山本・山口君 15名
- 【出席免除者】◇大矢・海生 (孝)・武田 (保) 君 3名
【表彰】◇ロータリー財団に係る表彰
第2回マルチプル・ボール・ハリス・フェロー：堀口 勝哉 君
- 【委員会報告】◇出席プログラム副委員長…
◇出席・プログラム委員会 藤井 聖 副委員長…9月出席率報告 82.92% (7～9月暫定平均出席率84.52%) メイクアップの御願い
- 【幹事報告】◇第4回定例理事会議事録配布のご案内
◇ケールピズ終了(10月末日)のお知らせ…10/19地区大会にはネクタイ着用もしくは持参のご依頼
◇次週10/16例会休会のご案内
【回覧案内】
◇RI…Rotary10月号
◇RI第2710地区 土肥ガバナー…計報 1973-74年度 松本 卓臣 様 (福山RC) ご逝去(享年105歳)
◇2026-27年度 ガバナー補佐の任命についてご報告
◇RI第2710地区 2025-26年度 地区大会実行委員会事務局…10/19(日)地区大会交通手段に関するご案内
◇東広島ロータリークラブ…例会変更・休会のお知らせ
◇青少年育成のためのボーイスカウト運動へのご支援御礼と今後のお願について
【S.A.A】◇正原 孝司 君 (東広島ロータリークラブ)…貴重な例会時間をいただき感謝申し上げます。
◇松田 修典 君…今日は、このところ皆様に杖を使ってあれこれご迷惑をおかけしていますのでお礼と、願いでニコニコさせて頂きます。約2年ほど前から、パーキンソンで苦しんでおります。元々右足が悪く、ゴルフも苦手でしたが皆がカートがあるからと言ってくれたものです。私はカートは山に登らんよと笑ったものです。パーキンソンはつまづき易い、すぐ転ぶ、等々皆様に迷惑をお掛けしております。字も上手く書けません、言葉もすぐに出ません。ドーパミンが減少して起こるので、いい治療法があるはずですがまだありません。すぐ開発されるでしょうが私には間に合いません。例会を欠席したり皆様に迷惑をお掛けしますが、どうぞご容赦くださいませ。完全に休んだ方がいいのか分かりません。すぐ物を落とします。杖を使って出るのがいいか休むのがいいか分かりません。先日東京で大学の同期会に10人ほど集まりましたが、年が90歳が近いので10人程度でしたが、パーキンソンがいました。皆様どうか御身ご自愛いただき良い日をお過ごしください。
◇山路 恵司 君…久しぶりにリアル参加出来ました(感謝)。本クラブに後援、また多くの皆さまの協賛で開催しております「2025みんなの夢アイデアコンテスト」の最終審査会が昨日行われ5部門の最優秀賞が決定致しました。今年度は過去最高の1,975件の応募を頂きました。応募内容も年々進化した審査時間が長くなり嬉しい悲鳴を上げております。11/15(土)14時～ビューポート3階で表彰式を行います。是非ご来場いただき、受賞者の皆様に暖かい拍手をお願い致します。また当日は試作賞などの展示も致しております。それらもご覧頂き楽しんで頂ければ幸いです。
◇太刀掛 祐之 君…今週11.12日の土日は、当社が一番重要な神事「例大祭」です。収穫感謝祭。日本のハロウィン。露店も沢山出るので、どうぞご参拝下さい。同日、街森もあるので楽しく呉の街を回ってみて下さい。
◇佐々木 英夫 君…呉ロータリークラブ ゴルフコンペが10/5グリーンバーズで開催されました。9月に続き2ヶ月連続優勝をさせていただきました。同伴競技者の福田さん、神田さん、道原さんありがとうございました。
◇西田 仁 君…10/5(日)に呉ロータリークラブ ゴルフコンペに参加させていただきました。同組メンバー岩本さん、宇都宮さん、ゴルフ場 グリーンバーズゴルフ倶楽部、そしてハンデに恵まれ、初人賞で2位となり、立派な商品を頂戴しました。山本会長を始め、同好会の皆さまありがとうございました！ちなみに、自宅に妻に商品を渡す際、順位のみを伝え、スコアを伝えることができませんでした。次回は、自宅でスコアを話せるよう、精進します。
◇神垣 和典 君…5日ゴルフ同好会のプレー後に、お楽しみの良い事が数年ぶりにありました。1-1なんか誰が…と思っていたら、自分だったことにビックリ。西田支店長 入会早々にGOOD JOBです。
◇増岡 真一 君…この度、呉RCゴルフ後、いい事がありました。ありがとうございます。
◇重川 智美 君…入学式から、久しぶりに娘のアパートへ行きました。そこで娘が肉じゃがを作ってくれました。お味はさておき、うれしかったのでプチニコニコをします。
◇事業所設立記念日…大上 功 君、繁田 正信 君、中崎 誠 君、山口 佳明 君
◎ニコニコ基金金額 56,000円(累計金額591,400円)

これからの人材育成について



広島信用金庫 呉支店 支店長 松本 健太郎

このたび寄稿の機会をいただきましたので、私が考える人材育成について書かせていただきます。

私は昭和51年生まれ、第二次ベビーブーム世代で、小・中・高と、どの学校もクラスは10クラス近く、まさに芋の子を洗うような子供の数に揉まれながら育ちました。

当時の親や学校の先生の指導といえば、多少の“鉄拳”がつきもので、悪いことをすれば当然怒られ、時には手が出ることも。テストの点数は公表されたり、運動会は順位がつくのが当たり前で、そういった競争が日常にありました。

社会人になってからも、昭和世代の先輩や上司からは容赦なく叱られました。「同じことは二度言わない、一回で覚えろ」「数字をとるまで帰ってくるな」など、今では間違いなく炎上しますが、そこには不思議と愛情もありました。振り返れば役に立つことが多く、当時はそれが仕事の“当たり前”でした。

さて皆さんの職場はいかがでしょう？

今の20～30代は、競争より安定を求めるゆとり世代や、自由な働き方を重視するZ世代が中心です。育った環境が違うので、彼らに責任はありませんが、少し厳しく指導するとすぐにシュンとなり、行き過ぎれば“〇〇ハラスメント”と呼ばれ、そして辞めてしまう…。 “退職者はこれ以上増やしてはいけない”一方で、“やるべきことはやらないと”。中間管理職は人材育成と営業推進の二足のわらじを履き、仕事の負荷は増える一

方です。

人材育成では、ハラスメントを恐れ強くモノも言えず、若手の育成どころか野放し状態。その職場環境が若手にとっての“当たり前”となり、逆に彼らが主義主張を言い出す始末。もちろん悪いことばかりではありませんが、そんな現状に悩まされている方も多いのではないのでしょうか。

これから本気で考えなくてはいけないのは、人材育成の中身です。家庭や学校の教育には口をだせませんが、社会に出てからは、ただ「やりたいようにやらせる」「褒めて伸ばす」だけではなく、時には厳しい指導を交えたメリハリが必要だと感じます。現代のやりかたから、今の若者がどんな大人に育ったのか、組織はどうなったかなど、しっかり検証すべきだと思います。

私は今年49歳。サラリーマン人生折返しを過ぎ、そろそろ着陸態勢に入りつつあります。正直、これから大きく変わろうが私への直接の影響は少ないかもしれませんが、しかし、若い世代がこれから先も安心して働ける職場にするためには、現実から目をそらさず、一定の厳しさを持ち合わせた指導育成が欠かせないと思います。私も何が正解なのかわからず試行錯誤の毎日です。

皆さまの会社ではどのように取り組まれているのでしょうか。良い方法があれば、ぜひご教授ください。

もし私が将来ハラスメントでクビになったら、その時は笑ってやってください（笑）